

Message de la présidente

La période active de la SLA se termine, nous prendrons une pause pour l'été, puis nous nous retrouverons en septembre avec d'autres activités. On m'avait donné un mandat l'an dernier, celui d'implanter trois groupes actifs dans les grandes villes de notre section de l'est du Canada, et j'ai le plaisir de vous annoncer que j'ai rempli ma mission!

En effet, nous avons maintenant une directrice régionale à Halifax, à Québec et maintenant un directeur régional à Ottawa. Cela permettra enfin de rassembler des bibliothécaires spécialisés de ces régions, et de répondre à leur besoin de réseautage et de formation continue par le biais de soirées conférences.

Une année active pour la SLA, qui continuera dans ce sens avec la nouvelle équipe du conseil exécutif. En effet je cède ma place à **Lucie Dion** qui sera votre présidente dès juin, je passerai à présidente sortante et **Mirjana Martic** sera vice-présidente.

Du côté québécois, avec l'inauguration de la Grande Bibliothèque, le budget important alloué aux bibliothèques scolaires et la nomination de Montréal, capitale du livre, nous pouvons sentir un mouvement positif pour la reconnaissance des bibliothèques et des bibliothécaires. On parle de nous dans les médias, de notre profession. Je crois que les bibliothécaires spécialisés dans le domaine privé devraient profiter de ce momentum démontrant aux entreprises que l'État investit et croit en nous. Il est donc rentable d'investir dans les professionnels qui savent gérer et transmettre le savoir.

En terminant, j'aimerais vous dire que ce fût un plaisir d'être votre présidente cette année, et je vous souhaite un bel été!

President's note



The active season of SLA is finished, we will take a break for the summer and we will be back in September with more activities. You gave me a mandate last year, to implement three active groups in the major cities of the Eastern Canada, and I am pleased to announce to you that I fulfilled my mission!

Indeed, we now have a regional director in Halifax, Quebec City and a regional director in Ottawa. It will finally be possible to gather special librarians in these regions, and to meet their need for networking and continuous education by means of evening conferences.

It has been an active year for the SLA, which will continue in this direction with the new team of the executive board. Indeed, I yield my place to **Lucie Dion** who will be your president as of June, I will become past-president and **Mirjana Martic** will be the vice-president.

In the province of Quebec, with the inauguration of the Grande Bibliothèque (BNQ), the increased budget allocated to the school libraries and the nomination of Montreal as "World book capital 2005-2006" we feel a positive direction for the recognition of the libraries and the librarians. They are talking about us in the media, about our profession. I believe that special librarians in the private sector should benefit from this momentum since it shows companies that the state invests and believes in us. It is thus profitable to invest in professionals who can manage and transmit knowledge

To finish, I would like to say that it was a pleasure being your president this year, and I wish you a beautiful summer!

Dans ce numéro/ In this issue

The feature story of this issue is the job market in Quebec. Unfortunately, we weren't able to shed more light on the rest of the territory covered by our Chapter, i.e. the Maritimes but we hope to offer more on the subject next Fall.

Meet an award winner in the category of meta-search engines Jux2 and visit the favorite sources of Lucie Dion and Claire Giroux.

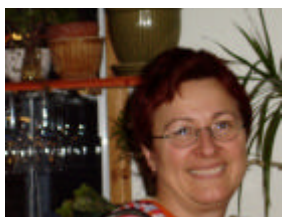
Next issue will be entirely on the Toronto conference! Till then, pleasant reading!

La situation sur le marché de travail au Québec est le thème principal de ce numéro. Malheureusement nous n'avons pas été en mesure de jeter plus de lumières sur la région des Maritimes mais espérons pouvoir le faire en automne.

Dans ce numéro, lisez sur Jux2, métamoteur gagnant du Search Engine Watch 2005. Visitez aussi les sources favorites de Lucie Dion et de Claire Giroux.

Le prochaine numéro sera entièrement consacré à la conférence de Toronto!

Bonne lecture!



Mirjana Martic, SAQ, rédactrice en chef du bulletin

If you want to share your experience, if you want to tell others what great ideas you implemented or what you read or saw recently, send me an email (m.martic@saq.qc.ca) and tell me about it. The team around the newsletter is in the process of building. Get involved!

Message de la présidente	1
Dans ce numéro/ In this issue	2
Activities	3
Newfoundland and Labrador	3
Marché de l'emploi au Québec	4
JOBSEARCHER LOG	6
À la recherche de l'emploi perdu	7
Être ou ne pas être bibliothécaire à Québec ?	8
Jux2, gagnant du 2005 Search Engine Watch Award, dans la catégorie métamoteur	8
Le coin de lecture	9
My favourite sources :	11

Bulletin du Chapitre de l'Est du Canada Eastern Canada Chapter bulletin

Vol.2 # 2, Spring /Printemps 2005

Le bulletin sort irrégulièrement, quatre fois par année

The bulletin is published 4 times per year, in irregular frequency.

Il est diffusé par courrier électronique et sur le site de SLA CEC et.

It is distributed solely electronically on the SLA ECC's web site or via email to its members.
<http://www.sla.org/chapter/cecn/index.html>

Bulletin editor Rédactrice en chef du bulletin:
Mirjana Martic
Proofreading and editing (English) : Frederick Klein

Bulletin contributors for this issue : Frederick Klein, Claire Giroux, Lucie Dion, Isabelle Moreau et Fabienne Gilbert

Activities

Newfoundland and Labrador

We are reminding you that there are still two major events coming in May in NFL :

-The ARMA Canada Conference is taking place in St. John's this May from May 8 - 11. You may read all about it at :

<http://www.armacanada.org/conference.html>

- And also the CALL Conference from May 16 - 18.

<http://www.library.dal.ca/law/St-Johns/>

Reported by Susan Duke, Stewart McKelvey Stirling Scales

A Business case Primer for Libraries

On April 22, Sandra Toze, librarian and lecturer at the School of Library and Information Studies at Dalhousie, presented an education session in Halifax entitled "*A Business Case Primer for Libraries: Give your project impact*".

The majority of attendees were professionals working in the health care field - including academic, hospital and corporate environments. Sandra provided an overview of some "typical" business cases and invited participants to develop methods of incorporating people, processes and technologies into their work-plans.

She noted the importance of defining clear objectives and using "business speak" as opposed to "librarian speak" in order to ensure impact when pitching a business case to management. Financial indicators such as return on investments, cost/benefit analysis and cost of ownership can also affect whether a case is accepted or not and Sandra demonstrated how best to summarize and present these indicators. She emphasized the value in soliciting input from

stakeholders during the development process, as well as involving them in a "test drive" of the case before submitting or presenting.

Finally Sandra provided tips on how to convey the key benefits (and risks) of a business case as well as the critical success factors which are required to implement the case.

One key message was not to promise more than can realistically be delivered or to create false expectations which could lead to failure.

This session provided an excellent review of strategies which can be applied in any library situation where a business case is required to demonstrate the value of a new program, service or resource.

Barbara Stailing 2 May 2005



Stéphanie Grenier, Paloma Gonzales, Geneviève Lemire et Lucie Dion at the Advisory Board Meeting (above) Sylvia Piggot, Chantale Marcoux et Jane Hnatchuk (bellow) 10th of April.2005



Marché de l'emploi au Québec

Alors que Montréal devenait la capitale mondiale du livre le 23 avril dernier et que la Grande Bibliothèque ouvrait ses portes une semaine plus tard, nous nous posons la question : il y a-t-il de l'emploi pour les bibliothécaires et spécialistes de l'information au Québec?

Commençons par les statistiques officielles

Selon Emploi Québec les perspectives d'emploi pour les bibliothécaires professionnelles sont favorables pour la période 2004-2008¹. Il y aurait actuellement 2 000 (ou 1 900 selon le DRHC²) personnes occupant cet emploi. La demande de la main d'oeuvre est modérée et le taux de chômage est faible. 73,6% de tous les employés (bibliothécaires) sont des femmes et 60% sont employés à temps plein et le salaire moyen est de 45 449\$. Néanmoins, 40% touche 50 000 \$ et plus. Il faut dire aussi que 53,1 % des bibliothécaires ont entre 45 et 64 ans. 43% de tous les bibliothécaires au Québec sont à Montréal. Il est curieux qu'environ 70% de ceux qui portent le titre de bibliothécaires détiennent un diplôme universitaire du premier degré et plus (la maîtrise seule n'existe pas comme catégorie dans ces statistiques). Le reste est occupé par les personnes n'ayant pas un diplôme universitaire alors que 8% détiennent un diplôme d'études secondaires.

Tel est le portrait officiel. Est-il reflété dans les offres d'emploi qui arrivent sur le marché de l'emploi?

Offres d'emploi

Les offres d'emploi apparaissent sur tous les sites de recherche d'emploi, mais, le fait est qu'il n'y en a pas en masse ni sur les Monsters ni sur les Jobbooms canadiens. Pour trouver les offres d'emploi pour les bibliothécaires, il vaut mieux aller soit dans les écoles de bibliothéconomie et des sciences de l'information soit aux associations professionnelles.

Les écoles seraient la meilleure source pour les nouveaux diplômés. Environ 2/3 des offres sont pour les contrats alors qu'un tiers est pour les emplois réguliers.

L'EBSI fait des statistiques d'affichage qui couvrent l'année universitaire (du 1er juin au 31 mai). Selon Isabelle Bourgey, coordonnatrice des stages qui reçoit les offres d'emploi, ce sont essentiellement des milieux qui connaissent l'école parce qu'il y emploient des diplômés ou en ont employés qui envoient leur offres d'emploi. Le nombre d'offres dépend de la prospection des milieux mais aussi l'EBSI diffuse toutes les offres qui passent à la Corpo et sur la SLA. Bien entendu, nombreux sont les emplois d'été ou visant spécifiquement les étudiants.

Statistiques des offres d'emploi au babillard de l'EBSI			
<i>Sans les offres en archivistique</i>			
	2002-2003	2003-2004	2004-2005*
Québec + Ottawa	306	201	230
Canada	60	46	60
Total	366	247	290

* Il manque un mois de données pour 2004-2005

1

http://imt.emploiquebec.net/mtg/inter/noncache/contenu/asp/mtg122_persprof_01.asp?lang=FRAN&Porte=1&cregn=OC&PT1=1&type=cle&motpro=biblioth%20E9caire&PT2=17&pro=5111&PT3=9&aprof=5111

² <http://www150.hrdc-drhc.gc.ca/asp/emploi/emploi.asp?page=listeprofessions.asp&>

EBSI fait aussi un sondage annuel et affiche les résultats du dernier sondage sur son site : « L'EBSI a effectué, en février 2003, un sondage auprès des finissants de maîtrise de la promotion 2002 : 42 diplômés (69 %) ont répondu au questionnaire. Les résultats indiquent que 37 diplômés (88,1 %) avaient un emploi en sciences de l'information au moment de l'enquête et que cinq n'avaient aucun emploi. Seulement 1 des 37 répondants travaillait à temps partiel . Le nombre de postes permanents atteignait 36,8 %, tandis que 34,2 % avaient des contrats renouvelables et 22,1% des contrats non renouvelables. Le salaire moyen s'établissait à 38 695 \$.

Les bibliothèques publiques arrivaient en première place avec 38,2 % des postes occupés suivies des bibliothèques spécialisées / centres de documentation avec 26,5 % des placements. Les services d'archives employaient 13,9% des diplômés et les bibliothèques universitaires 11,8%. »³

Erin Suliak, diplômée de cette année de la GSLIS à McGill a l'impression que seuls les contrats et les emplois à court terme sont réservés aux étudiants. « C'est ce qu'on fait après avoir obtenu le diplôme. » - dit-elle « Il y a des étudiants qui sont prêts à aller dans d'autres régions du Canada ou même d'autres pays pour travailler. Ceux qui sont originaires de Montréal essaient d'y rester, mais le bilinguisme est impératif pour travailler à Montréal. J'ai l'impression qu'on finit tous à se trouver un emploi mais pour débiter, il faut passer par les petits contrats ».

Erin va travailler comme archiviste à Yellowknife à partir de l'automne prochain et part pour Calgary pour un emploi d'été. Pour Erin, la clé de la recherche d'emploi est le réseautage et l'ouverture des horizons.

Un bref aperçu des offres d'emploi affichées sur le site de FIS⁴ révèle une vingtaine d'offres depuis le 17 décembre 2004, dont une pour Montréal, deux pour Moncton et trois pour Ottawa. Sur le site de la Canadian Library Association, il y a eu 25 offres⁵ depuis la fin du mois de février, dont deux pour le Québec, quatre pour le Nouveau Brunswick, et une pour la région d'Ottawa. Le site d'ASTED affiche 21 offres⁶ dont dix sont pour bibliothécaires .

SLA Section de l'Est du Canada reçoit très peu d'offres d'emploi mais on pourrait préciser qu'elles sont toutes en provenance des milieux spécialisés. Jane Hnatchuk, présidente du Comité pour les services d'emploi au sein de notre Section suit dans son rapport le nombre d'offres selon la durée (temps plein et temps partiel ou contrat) et selon la nature (bibliothécaires ou bibliotechniciens).

	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005
Banque de CVs	60	15	18	13	11
Offres temps plein		14	16	6	13
Offres temps partiel		5	8	6	9
Offres bibliothécaire	9	4	4	3	12
Offres Bibliothécaires TOTAL	30	19	24	12	22

La Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec⁷ offre à ses membres le service d'affichage des offres d'emplois. Les statistiques détaillées sont faites chaque année dans le rapport annuel. Allons les explorer de plus près. En prenant comme hypothèse de départ que la Corpo reçoit la majorité des offres d'emploi pour le Québec, essayons d'analyser les dernières statistiques :

³ <http://www.ebsi.umontreal.ca/prog/placement.htm>

⁴ <http://plc.fis.utoronto.ca/resources/jobsite/>

⁵ <http://www.cla.ca/careers/careeropp.htm>

⁶ www.asted.org

⁷ www.cbpq.qc.ca

Il y a eu 163 offres d'emploi dans la période 2004-2005 ce qui représente une légère chute de 15,5% par rapport à l'année précédente⁸. Ces 163 offres d'emploi provenaient des milieux suivants :

secteur public	30 %
secteur universitaire	28 %
secteur gouvernemental	22 %
secteur privé	6 %
secteur scolaire	4 %
autres secteurs	10 %

Sachant que Montréal détient 55% de ces postes, nous nous sommes amusés à faire le petit calcul pour obtenir le nombre de postes offerts à Montréal : 5,3 offres dans le secteur privé, 8,9 offres dans autres secteurs, 19,7 dans le secteur gouvernemental, 25,1 dans le secteur universitaire. Il s'agit de 59 offres en tout pour la région du Grand Montréal dans les milieux des bibliothèques spécialisées. Environ un cinquième de ces emplois ont été pour des postes permanents. **Onze postes permanents ou réguliers au courant d'une année pour la deuxième ville au Canada. Un seul poste dans le secteur privé!**

Il est vrai que le Québec investit moins que les autres provinces dans le livre et dans son réseau des bibliothèques⁹. Il est aussi vrai que les chiffres sont arrondis et les calculs approximatifs. L'objectif de l'exercice est de présenter un croquis du marché de l'emploi et non d'en faire une recherche scientifique. Il est vrai aussi qu'une grande part d'emplois sera créée par les départs à la retraite. Néanmoins, il nous semble que le marché est loin de l'optimisme des statistiques officielles. Serait-ce une bonne tactique que d'attendre que des emplois tombent du ciel pour satisfaire les besoins des professionnels? Est-ce vraiment prudent d'attendre que notre société commence à se rendre compte du coût de l'information manquante, erronée et désorganisée pour éventuellement faire appel aux spécialistes de l'information?

Peut être que les gens qui ont déjà un poste ne se rendent pas compte de la situation sur le marché du travail. Les témoignages de Frederick Klein, Fabienne Gilbert et Claire Giroux vous illustreront la situation sur le terrain. La conclusion est simple : le Québec est loin d'être l'endroit idéal pour chercher du travail dans le domaine de la bibliothéconomie et des sciences de l'information. Va-t-on attendre qu'on nous pique le fromage ou bien va-t-on faire quelque chose pour assurer notre avenir dans les milieux spécialisés?

Mirjana Martić, SAQ

**Vous avez des idées comment lutter pour la création de nouveaux postes?
Quelle stratégie adopter et comment réagir en tant qu'association
professionnelle? Écrivez-nous. Réagissez. Proposez.**

JOBSEARCHER LOG

Montreal, April 25, 2005 It is never easy to leave Montreal, a city my family has populated over 90 years. But a glut of librarians in a weak job market coupled with a far-flung infrastructure makes it difficult to remain and thrive. Montreal is a relatively affordable city, even for a young man without a job. In fact, it may be a little too easy for inertia and

nostalgia to supplant ambition and professional development. In the six years since graduation, I have had seasonal contracts in Montreal and a 2-year stint in New York, but never a permanent position in Montreal.

⁸ Voir rapport annuel CBPQ 2003-2004 et 204-2005

⁹ La Presse, samedi 23 avril, p.23

Montreal's libraries have a long history of neglect; even entry-level positions are scant and job-hunting is challenging for a man without a car. I seldom go to the East End or to Laval, my hometown. The South Shore holds no interest for me and the West Island, home to whatever few openings exist, lacks affordable housing. I would rather be in a healthy job market within a smaller geographical arena.

Here in Quebec, it does not help to have a complicated name like "Klein" on my resume. Many people have suggested to me that my strong skills in the French language will be more useful elsewhere in Canada, where bilingualism can be a real asset. So where can a talented bilingual librarian find a job in Canada if not our second-largest metropolis? Alberta and British Columbia are great job markets and the unemployment rates are very low. But such a move would be a radical change and involve a great distance. Toronto is very expensive, leaving Ottawa, a thriving, accessible and compact city when compared to Montreal.

The federal government employs many librarians through 78 ministries, departments and agencies for whom the Public Service Commission (PSC) recruits. A visit to PSC Ottawa headquarters last December taught me the procedures to make a general application which, to date, has yielded no job offers. Happily, their e-mail alert service sends regular job offers based on keywords and locations supplied by me.

"The job market will heat up again in April and May" the courteous PSC attendant informed me. My lease in Montreal expires at the same time, so I reasoned my big chance to move to Ottawa—which I have put off for years—has finally arrived. A March visit to Ottawa yielded only frustrating results in the housing market. Clever advice from locals pointed me to Gatineau and after an April visit, I finally found one sympathetic landlady who is open to professionals relocating to the region in search of government jobs.

At the same time, I have reworked and polished my resume, contacted recruiters in Ottawa, have taken a position in the SLA as Ottawa-Gatineau regional representative and am planning to attend the SLA conference. My friends have been most helpful by putting me in touch with "their" friends in the region, plus I have family in Ottawa. I arrive in Ottawa-Gatineau May 1st with a good attitude, very optimistic about my new social circles, professional contacts and job prospects!

My next step, the hard part, will be told in the next installment: "Pounding the pavement."

Frederick Klein, MLIS

À la recherche de l'emploi perdu

Diplômée d'une université française en Science de l'information et possédant plus de 10 années d'expérience en bibliothéconomie, je découvre le marché de l'emploi à Montréal depuis quelques semaines.

Dans un premier temps, j'ai demandé les équivalences de mes diplômes obtenus en France auprès du MRCI (Ministère des Relations avec les Citoyens et de l'Immigration). Mais je suis toujours en attente. D'après certains professionnels du milieu que j'ai rencontrés, il semblerait que je ne puisse pas obtenir d'équivalence en bibliothéconomie. Affaire à suivre...

Mes premières démarches pour ma recherche d'emploi ont été d'adapter mon curriculum vitae aux normes québécoises afin de le rendre lisible pour les recruteurs. J'ai aussi identifié les sites d'offres d'emploi sur Internet.

La consultation des sites institutionnels des gouvernements et des municipalités, ceux des associations professionnelles et des principaux sites d'emploi tels que Jobboom et Workopolis m'ont rapidement permis d'avoir un aperçu du marché 'ouvert' pour les postes en Sciences de l'information. Toutefois, selon de nombreux interlocuteurs, ce marché 'ouvert' ne couvre que 20% des postes disponibles. De plus, il s'agit essentiellement du secteur public. Or, en tant qu'immigrante, obtenir l'équivalence de mes diplômes est essentiel pour travailler dans le secteur public.

Par conséquent, j'ai décidé de suivre un stage dans un club de recherche d'emploi afin de me familiariser avec des outils qui permettent d'aborder les 80% d'emplois dit 'cachés', c'est-à-dire les emplois qui se créent par connaissance, sans publication d'une annonce.

À la suite de ce stage, j'ai perçu l'importance du réseau et de l'ouverture des professionnels pour les rencontres d'information. C'est une pratique qui n'est pas du tout répandue en France.

Au travers des rencontres de professionnels, j'ai découvert les différentes appellations de la profession. Au Québec, contrairement en France, mon intitulé de poste 'documentaliste' est très peu usité. Par contre, il me semble que le terme de 'bibliothécaire' est beaucoup plus courant ici, surtout dans les institutions et dans les grandes entreprises. Cependant la place du spécialiste en information dans les entreprises n'est pas uniquement dans des bibliothèques ou des centres de documentation. Les fameux 80% d'emplois 'cachés' peuvent intégrer divers départements comme ceux du marketing, du développement des marchés, de la communication ou encore de la stratégie...

Maintenant que j'ai identifié les obstacles et que j'ai réussi à connaître et à intégrer les méthodes de recherche d'emploi en usage au Québec, il s'agit donc de trouver les entreprises

Fabienne Gilbert

Être ou ne pas être bibliothécaire à Québec ?

Dans la vieille capitale, il y a trois types de secteurs où un bibliothécaire peut travailler. Il y a le milieu municipal, gouvernemental et l'entreprise. Il y a environ 200 centres de documentation et bibliothèques dans la Ville de Québec. Au niveau municipal, avec les fusions plusieurs bibliothèques municipales des différentes villes se sont retrouvées

sous le chapeau de l'Institut Canadien. Cet organisme gère les bibliothèques municipales dans l'ancienne ville de Québec. Comme on peut s'en douter il y a du bon et du moins bon dans cette nouvelle structure.

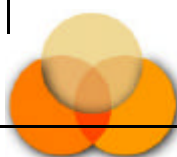
Puis il y a les bibliothèques et centres de documentation spécialisés. On les retrouve majoritairement dans le milieu gouvernemental, tant provincial que fédéral. Dans ce groupe, j'inclus aussi les bibliothèques universitaires et collégiales. Il y a aussi les bibliothèques dans les milieux hospitaliers et centres de recherche.

Comme troisième groupe, je regroupe les bibliothèques ou centres de documentation d'entreprise. Il y a quelques grandes entreprises mais cela constitue un cas d'exception.

Malgré une bonne abondance de lieu à prospecter, le taux de placement pour de nouveaux diplômés est faible, car le marché est saturé en ce moment. Ainsi, dans le milieu gouvernemental, l'engagement de nouveaux personnels est gelé depuis 2 ans.. Actuellement, nous pouvons dire que les emplois offerts dans le milieu gouvernemental sont précaires.

Pour conclure, je crois qu'il y a toujours de la place pour des spécialistes de l'information à Québec, il faut toutefois sortir des sentiers battus et accepter de prendre le bâton de pèlerin.

Claire Giroux, Bibliothécaire, Service du Partenariat public-privé, ministère des Transports du Québec, Québec.



Jux2, gagnant du 2005 Search Engine Watch Award, dans la catégorie métamoteur

D'abord, quelques précisions. Jux2 est un métamoteur plutôt unique, car il est à mi-chemin entre un outil comparatif et un métamoteur traditionnel. Outil comparatif, parce qu'il compare les résultats de recherche provenant des moteurs Google, Yahoo! et Ask Jeeves et prochainement ceux de MSN Search.

Par contre, ce qui le distingue d'un outil simplement comparatif, c'est le fait qu'il intègre la totalité des résultats des moteurs. En comparaison, Rank

Comparison Engine (<http://rankcomparison.di.unipi.it/>) ne confronte que les 25 premiers résultats provenant de 15 moteurs de recherche et Thumbshots.com Ranking (<http://ranking.thumbshots.com/>) présente tous les résultats, mais de deux moteurs à la fois (vous avez le choix entre AltaVista, AllTheWeb, Google, MSN, Teoma, Wisenut et Yahoo!).

Donc, Jux2 est à la fois un outil de comparaison et un métamoteur. En outre, il indexe les résultats des principaux moteurs de recherche.

Catégories de présentation des résultats

Afin de bien situer ses usagers, Jux2 présente un diagramme de Venne pour chaque type de requête.

Par défaut, Jux2 présente les résultats provenant des trois moteurs de recherche (*Best results*), c'est-à-dire l'intersection (en rouge).

Vous pouvez également voir les résultats manquants du moteur choisi, par exemple Google. Pour ce faire, vous inscrivez votre requête et vous cliquez sur *What Google Is Missing*. Ainsi, vous ne verrez que la portion des résultats en orange et non celle en beige.

Une autre possibilité intéressante pour la présentation des résultats est la section *What Only X Found* (cette portion des résultats est en jaune). Cette fonctionnalité permet de ne repêcher que les résultats provenant du moteur sélectionné, par exemple Yahoo!.

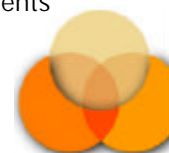
Le seul hic, c'est que Jux2 ne nous indique pas le nombre de résultats retrouvés dans chacune de ces

catégories... Par contre, il offre un lien direct menant à la page de résultats du moteur sélectionné.

Quelques raisons pour utiliser Jux2

Pourquoi utiliser Jux2 plutôt que d'utiliser un seul moteur de recherche?

- Obtenir plus de résultats provenant des principaux moteurs de recherche.
- Gagner du temps (sur une interface vous avez accès aux résultats des trois et bientôt quatre principaux moteurs de recherche)
- Identifier les forces des moteurs selon un ou plusieurs sujets spécifiques.
- Apprendre à connaître d'autres moteurs de recherche
- Prendre connaissance du peu de chevauchement qui existe entre les résultats des différents moteurs de recherche



Conclusion

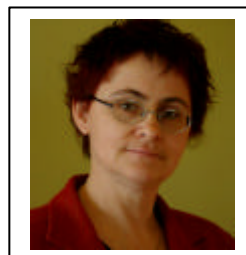
En somme, il s'agit d'un outil très intéressant, notamment si vous manquez de temps et que vous voulez attraper le plus de sites possibles répondant à votre requête.

Isabel Moreau, Caise des dépôts et de placements

Le coin de lecture

J'aime beaucoup lire tout ce qui touche la veille. Aussi, je voudrais vous faire partager un coup de cœur pour un document français. Ce document constitue le 3e rapport que la Cigref publie sur l'intelligence économique. La Cigref c'est le Club Informatique des Grandes Entreprises Françaises qui a été créée en 1970 et leur but est de promouvoir le bon usage des systèmes d'information comme facteur de compétitivité. Ils ont publié en mars dernier « L'intelligence économique appliquée à la Direction des systèmes d'information ». Le document est un peu tourné sur les systèmes mais on retrouve une partie pratique qui présente les conditions de mise en œuvre d'une démarche de veille. Neuf fiches pratiques résument le processus. C'est très bien fait.

Cigref. 2005. « L'Intelligence économique appliquée à la Direction des Systèmes d'information: Démarche et fiches pratiques ». En ligne. 63 p. « www.cigref.fr ». Consulté le 28 avril 2005



*Claire Giroux, Bibliothécaire,
Service du Partenariat public-privé,
ministère des Transports
du Québec*

BLOG <http://www.biblioacid.org/>

Je suis aussi une gourmande des blogs. En plus des incontournables que Mirjana nous proposait dans le dernier bulletin, je vous propose, encore de France : BiblioAcid. Le blog ou le carnet web est tenu par deux bibliothécaires : Nicolas et Marlène. Ils nous entretiennent des nouveautés concernant la recherche d'information, les outils web, les tendances informatiques et que sais-je encore. De plus, il publie une revue « BiblioAcid » disponible en ligne en format pdf. C'est très pertinent, actuel, branché etc. Si vous êtes abonné à un agrégateur de nouvelles (RSS, Atom, PodCast), BiblioAcid a la syndication qui vous permettra d'être au courant des nouvelles entrées.

Titre: Benchmark Study of Desktop Search Tools par
l'Université du Wisconsin-Madison.

<http://www.uwebi.org/>

Claire Giroux

Activités à venir

Assemblée Générale Annuelle & Janine Schmidt

Venez rencontrer vos confrères de la SLA en partageant un bon repas! Ce sera le moment de féliciter le membre de l'année et d'autres prix seront décernés!

Conférencière invitée (anglais): **Janine Schmidt** directrice des bibliothèques de l'Université McGill Janine Schmidt has big ideas for McGill's libraries. The new Trenholm Director of Libraries comes to McGill from Australia's University of Queensland where, in 1999, her innovative efforts garnered her a Library Manager of the Year award. Janine will talk about dealing with the challenges of change such as making libraries more a part of the teaching and research missions of the university, marketing McGill's excellent collections, and using technology well - in a fast-changing, electronic information age.

Heure: 5:30 pm Inscription et cocktail inclus

6:30 pm Souper (buffet chaud et froid, vin inclus)

7:30 pm Assemblée Générale Annuelle

7:50 pm Présentation de Janine Schmidt

Date: Mardi, 10 mai 2005

Endroit: Henry F. Hall Building Room 767 Concordia University

1455 de Maisonneuve ouest (entre McKay et Bishop, metro Guy)

Coût: \$35.00 Membres / \$40.00 Non-membres / \$20.00 Étudiants Membres

RSVP: RSVP avant Vendredi 6 mai 2004 à:

email: Christine Hiller:

CandM.Hiller@sympatico.ca

Annual General Meeting & Janine Schmidt

Come join your fellow SLA members for an evening of conversation, good food and networking! Be on hand to congratulate the 2005 Chapter Member of the Year and other award winners!

Guest Speaker (english): **Janine Schmidt**

Director of Libraries, McGill University
Janine Schmidt has big ideas for McGill's libraries. The new Trenholm Director of Libraries comes to McGill from Australia's University of Queensland where, in 1999, her innovative efforts garnered her a Library Manager of the Year award. Janine will talk about dealing with the challenges of change such as making libraries more a part of the teaching and research missions of the university, marketing McGill's excellent collections, and using technology well - in a fast-changing, electronic information age.

Time: 5:30 pm Registration and complimentary cocktails

6:30 pm Dinner (hot & cold buffet with complimentary wine)

7:30 pm Annual General Meeting

7:50 pm Presentation by Janine Schmidt

Date: Tuesday, May 10, 2005

Place: Room 767, Henry F. Hall Building

1455 de Maisonneuve West (between McKay and Bishop, Guy metro)

Concordia University

Montreal

Cost: \$35.00 Members / \$40.00 Non-members / \$20.00 Student Members

RSVP: Please RSVP by Friday, May 6, 2005

to:email: Christine Hiller:

CandM.Hiller@sympatico.ca

My favourite sources :

INFORMATION ARCHITECTURE

The Alcan Information Centre team is presently involved in the design of the information architecture of the Alcan portal and I find these two Web sources very useful:

Step Two Designs

<http://www.steptwo.com.au/index.html>

This is the site of an Australian consulting firm specializing in Intranets and content management. It covers five complementary fields: Intranet, content management, knowledge management, usability and information architecture. I specially like the blog "Column Two" and the section "Featured Papers" which give quick but very useful overviews of topics, techniques and tools related to the field.



Lucie Dion

Sylvain Robichaud, Blackwell Publishing, sponsor of the conference on Marketing Services and S. Grenier et G.Dugas



The Information Architecture Institute

<http://www.iainstitute.org/>

This site is great if you are new to the field of information architecture. You will find a good selection of resources in the Information Architecture Library. There is also a selection of free downloadable templates and tools to help you start an information architecture project.

BLOGS

Bloglines

<http://www.bloglines.com/>

If you want to try a RSS reader without downloading it on your PC, then Bloglines is for you. It is a free online service for searching, subscribing, creating and sharing news feeds, blogs and rich web content. You can aggregate all your subscriptions to blogs in one site and reduce your list of favourites.

Lucie Dion, Alcan

Chapitre de l'Est du Canada Comité Consultatif et Exécutif

Nom	Rôle
Barbara J. Stailing	Halifax Director
Bertrum MacDonald	Dalhousie liaison
Chantal Marcoux	Membership
Christine Hiller	Membership
Claire Giroux	Quebec Director
Eleanor Maclean	Archivist
Erin Suliak	Student rep. McGill
Eve Lagacé	Student rep. UdeM
Geneviève Lemire	Treasurer & Fundraising
Jane Hnatchuk	Employment services
Johanne Mongrain	Public Relations
John Leide	McGill liaison
Lyne Bélanger	Mentoring
Lucie Dion	President-Elect
Michel Gamache	Listserv & Webmaster
Mirjana Martic	Bulletin Editor
Nicole Haché	Nominating
Paloma Gonzalez	Secretary
Pierrette Bergeron	UdeM liaison
Robert Clarke	Past President
Smitty Miller	Student rep. Dalhousie
Stéphanie A Grenier	President & Fundraising
Sylvia Piggott	Awards & Honours

Special Libraries Association assumes no responsibility for the statements and opinions advanced by the contributors to the Association's publications. Editorial views do not necessarily represent the official position of Special Libraries Association. Acceptance of an advertisement does not imply endorsement of the product by Special Libraries Association."